

ANUNȚ

Școala Gimnazială „Dr. Petru Șpan” Lupșa, cu sediul în sat Lupșa, comuna Lupșa, nr. 5, județul Alba, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile OUG 34/2023, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: muncitor calificat

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Școala Gimnazială „Dr.Petru Șpan” Lupșa

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

- Studii medii;
- Domiciliul în localitatea în care se află instituția;
- Abilitați pentru munca în echipă;
- Disponibilitate la program flexibil;
- Vechimea în muncă: 5 ani

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	19.12.2023
2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Școala Gimnazială „Dr. Petru Șpan” Lupșa, cu sediul în sat Lupșa, comuna Lupșa, nr. 5, județul Alba, până la data de:	08.01.2024, ora 14.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	10.01.2024, ora 14.00

4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	11.01.2024, ora 12.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	11.01.2024, ora 14.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	12.01.2024, ora 12.00
7.	Susținerea probei scrise	22.01.2024, ora 09.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	22.01.2024, ora 14.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	23.01.2024, ora 09.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	23.01.2024, ora 14.00
11.	Susținerea probei practice	25.01.2024, ora 09.00
12.	Afișarea rezultatului probei practice	25.01.2024, ora 14.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	26.01.2024, ora 09.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	26.01.2024, ora 14.00
15.	Susținerea interviului	29.01.2024, ora 09.00
16.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	29.01.2024, ora 14.00
17.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	30.01.2024, ora 09.00
18.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	30.01.2024, ora 12.00
19.	Afișarea rezultatului final al concursului	30.01.2024, ora 13.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant muncitor calificat

- Legea nr. 477 din 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice- Cap. II-Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art. 7;
- Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare- Cap. I "Dispoziții generale", Cap. II- Secțiunea I- "Obligații generale" și Secțiunea 6- "Obligațiile salariatului"- Art.21,22;
- Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă cu modificările și completările ulterioare- Cap. III- Secțiunea 7, Cap IV- "Obligațiile lucrătorilor";

- HG nr. 1425/2006 pentru abrogarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare- Cap. 5- Secțiunile 1,2,3,4- Cap.6- Secțiunea 1;
- Legea nr. 53/2003- Codul Muncii- republicată- Titlul XI- Cap. II- Răspundere disciplinară, art. 263-268, cu modificările și completările ulterioare;
- ROFUIP 4183/2022- Cap. III- Personalul nedidactic;

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant muncitor calificat

- Norme generale de conduită a personalului contractual în instituțiile publice - Legea 477 din 08.11.2004;
- Obligațiile lucrătorilor prevăzute de Legea nr. 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă;
- Obligațiile salariatului/utilizatorului prevăzute de Legea nr. 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor;
- Obligațiile generale. Reguli referitoare la echipamentele de muncă - H.G. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: <http://sclupsa.ro/> ,
persoană de contact: Raiu Mihaela, funcția secretar, având numărul de telefon 0741023785.

Semnătură și Ștampilă

Director, Crișan Daniela

